

# 嘉兴南洋职业技术学院

## 2023—2024 学年信息公开工作年度报告

按照《高等学校信息公开办法》《嘉兴南洋职业技术学院信息公开实施细则》以及《浙江省教育厅办公室关于做好2024年高校信息公开年度报告工作的通知》等文件要求，现结合学校实际，编制嘉兴南洋职业技术学院2023-2024学年信息公开工作年度报告。全文内容包括：总体概况、主动公开情况、信息依申请公开情况、信息公开评议情况、因信息公开工作受到举报情况、信息公开工作存在的主要问题和改进措施、其他需要报告的事项、信息公开目录共八个方面。

本报告中统计数据的时间为2023年9月1日至2024年8月31日。

本报告的电子版可以从嘉兴南洋职业技术学院门户网站“通知公告”专栏（[www.jxnyi.edu.cn](http://www.jxnyi.edu.cn)）下载。如对本报告有任何疑问，请联系嘉兴南洋职业技术学院党政办公室（电话：0573-82303470；邮箱：[ny.yz@163.com](mailto:ny.yz@163.com)）。

### 一、总体概况

2023-2024学年，嘉兴南洋职业技术学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会以及全国教育大会精神，严格落实《高等学校信息公开办法》《教育部关于进一步加强高等学校法治工作的意见》等文件要求，坚持执行“以公开为常态、不公开为例外”的原则，将信息公开作为推进学校治理体系和治理

能力提升的重要抓手，持续强化信息发布、解读、回应和平台建设，不断完善并创新信息公开渠道，切实增强信息公开实效，有力保障师生员工和社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权。

**（一）深化制度建设，突出透明公开，多方面提升信息公开水平。**学校严格遵循上级文件精神和相关管理制度，稳步推进信息公开工作。一是**有效落实信息公开主体责任**。学校明确信息公开领导机构和工作机构，成立了信息公开工作领导小组，全面负责统筹和推进学校的信息公开工作，形成了学校统一领导、党政办公室牵头协调、各部门各司其职、师生积极参与的工作格局，有力保障了信息公开工作的有效开展。二是**持续完善主动公开工作机制**。严格执行上级文件及《嘉兴南洋职业技术学院信息公开目录》开展信息公开工作，规范信息公开审批流程，确保信息公开工作如实、全面、无遗漏。三是**严格执行信息发布审核制度**。学校健全并落实了信息发布和审核的流程和规范，建立了“先审后发”机制，设置终审员，严把政治关、政策关、法律关、内容关、文字关、格式关。

**（二）注重需求导向，聚焦师生关切，多举措提高信息公开实效。**一是**广泛听取师生意见与建议**。在设立校长邮箱的基础上，丰富“南洋会客厅”“指尖建言”等互动渠道，开展领导接待开放日、师生座谈会、午餐会、“我为南洋发展献一策”“书记校长访企拓岗”等特色活动，广泛听取并收集广大师生员工和社会各界的意见和建议。二是**发挥工会**

**“桥梁、纽带”作用。**学校工会紧密围绕党政关切、职工需求与工会职能，对涉及学校师生员工切身利益的重大事项，积极组织教职工代表、工会代表参与学校的民主管理与民主监督。**三是加强党务信息公开。**学校党委全面加强党务信息公开的领导与监督，通过党委会严格审议党内各项事宜，并利用各级党组织会议、文件传达，宣传橱窗、校园广播、新媒体平台等多种渠道，及时向全体师生员工公开组织建设、理论学习、党风廉政、党建工作、精神文明建设等重要内容；党委书记每年通过教职工大会，全面总结并报告学校年度党务工作，确保教职工对学校党务工作的全面了解与监督。

**（三）加强平台搭建，发挥窗口作用，多维度拓展信息公开渠道。**一是**全面推进信息公开平台建设。**学校综合运用校园门户网、校内信息公开平台、钉钉办公平台、青果教务系统、智慧学工、人事系统、资产平台以及互联网新媒体等载体，充分利用各类会议、校园广播、信息电子屏、橱窗展板及校内刊物等多种渠道，积极推动信息公开，形成了较为完整的信息发布网络。二是**加大重点领域信息公开的力度和范围。**学校立足实际，完善信息公开的内容，并持续加强对招生就业、组织人事、财务资产、教学质量等重点领域的信息公开工作。

## **二、主动公开情况**

### **（一）综合信息公开**

本学年，学校通过学校门户网站、学校统一身份认证平台、校园OA系统以及新媒体主动及时向广大师生及社会公众

公开各类信息。其中学校门户网站（[www.jxnyi.edu.cn](http://www.jxnyi.edu.cn)）设立动态信息、通知公告等 12 个专栏，主动公开围绕办学特色、办学经验、教学改革、人才培养、专业建设、校地合作、国际化办学、社会服务以及校园文化等方面的重要信息 978 条，其中：发布学校新闻 742 条（校级新闻 271 条，二级学院、部门新闻 435 条），通知公告栏发布重要的通知、公告 179 条（包括学校大额物资采购和重大建设工程的招投标及中标单位等重大信息）。学校门户网站全年度总点击量 211 万余次。校园综合服务平台 OA 办公系统按照学校的公开目录及时发布相关信息 969 条。

学校充分运用新媒体渠道发布信息，利用视频号、嘉兴南洋职业技术学院官微、青春南洋等微信发布平台，丰富媒体矩阵，各类平台关注人数近 20 万人。2023 年 9 月至 2024 年 8 月期间，“嘉兴南洋职业技术学院”（微信号：[syny2002](https://www.weixin.qq.com/wxpage/syny2002)），累计关注 39344 人次，本年度共发布推文信息 278 篇，阅读量 273708 人次；“青春南洋”（微信号：[NYyouth](https://www.weixin.qq.com/wxpage/NYyouth)）视频号粉丝数 768 人，发布 10 条短视频，直播 2 次，浏览量 48219，点赞量 46728；“青春南洋”（微信号：[NYyouth](https://www.weixin.qq.com/wxpage/NYyouth)）官方微信公众号，累计关注 24688 人次，本年度共发布推文信息 247 篇，阅读量 109092 人次；嘉兴南洋职业技术学院招生就业处（微信号：[jxnyzjb](https://www.weixin.qq.com/wxpage/jxnyzjb)），关注人数达 15927 人，本年度共发布推文信息 107 篇，累计阅读量 8.5 万。学校充分发挥新媒体平台的互动优势，在微信平台后台积极回答广大师生和社会各

界关注提问的相关问题，释疑解惑，进一步推进学校信息工作的知情权。

学校借助招生网、就业网，发布各层次、各类型教育招生、考试与录取规定等信息 52 条，发布毕业生就业指导与服务情况等信息 567 条，有力推动了学校信息工作的公开透明化。学校组织召开党委会 23 次、党政联席会议 32 次，通过会议及文件的形式，结合使用宣传橱窗、校园广播等传达决定，听取意见和建议，及时向师生员工公开有关事项。

## **（二）招生就业信息公开**

**1.招生信息公开。**学校依托招生信息网和招生就业处微信公众号平台，全面公开学校招生计划、招生章程和简章、录取结果查询、考生咨询及申诉渠道等内容。2024 年普通高校招生章程经教育部阳光高考平台审核后发布，高职提前招生章程通过浙江省教育考试院审批并发布。招生录取工作期间，向社会公布监督电话，学校纪检监察室“全程参与、重点监督”。学校积极开展招生宣传工作，多平台发布招生宣传片视频，编印《2024 年招生计划》《2024 年招生宣传册》等资料，累计发放 3.8 万余册；参加各地市线下招生咨询会 32 场，线上咨询会 2 场；招生就业处微信公众号推送原创软文 86 余篇，阅读量达 5.8 万次；通过各类平台直播讲解招生政策 8 次。

**2.就业信息公开。**学校大力开展书记校长“访企拓岗”促就业专项行动，先后走访企业 193 家；2024 年举办 6 期“创客江湖”宣讲会活动，累计提供招聘岗位数 1200 余个。通过学校就业创业网发布招聘信息、宣传就业创业政策、提供指

导服务；在“嘉兴南洋职业技术学院招生就业处”微信公众号每月推送优质企业岗位信息、就业流程指南；利用QQ群、微信群、钉钉群等及时发布最新就业政策、推送招聘岗位信息；编印2024届毕业生就业信息简章，开展“春风送岗”就业服务专项活动；举办“线上+线下”招聘会、双选会15场，企业宣讲会50余场，吸引企业超240家，提供招聘岗位5700余个。学校公开发布《嘉兴南洋职业技术学院2023年毕业生就业质量年度报告》。

### **（三）人事信息公开**

**1.干部事项信息公开。**根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《嘉兴南洋职业技术学院中层干部选拔任用办法》，采用竞争性方式层层选拔任用中层干部，2023-2024学年共晋升1名中层正职，选拔10名中层副职。中层干部选拔公告、考察预告、任前公示和任职文件均在信息门户网站发布，全程接受干部群众和纪委监督。

**2.人事信息公开。**通过学校网站、招聘系统、嘉兴人事人才网等渠道公开招聘信息8条，招聘各类人员35人。严格要求做好专业技术职务评聘工作，对申报条件、工作程序、评审结果、申报材料 and 聘任文件等进行全程网上公开，评聘正高职称3人、副高职称22人、中级职称64人。对新进人员的专业技术职务初定、岗位星级评定等工作进行公示。在各类人才项目申报工作中，根据上级文件要求进行公示公告和信息公开，公示信息发布12条。在年度考核、培训进修、

上岗考试等工作中充分利用网络发布信息，做到相关信息全公开、不遗漏。

#### **（四）财务信息公开**

根据《高等学校信息公开办法》和《高等学校信息公开事项清单》的要求，学校坚持推进财务管理相关公开工作，通过学校OA和内部工作群，及时发布国家、上级部门的财务制度、政策法规和学校财务相关管理制度与通知等信息；通过财务工作会议按季度定期公布各部门预算及预算执行情况；通过学校招生网站公开发布各专业学费、住宿费等收费标准；利用校内门户解答财务报销付款规定、收费管理，以及各类奖助学金及费用发放等问题，及时回复广大师生提出的意见和建议。

本学年，学校修订了《嘉兴南洋职业技术学院财务管理制度》，启动并建设业财一体化系统平台，通过校内会议和新教师岗前培训进行公开，进一步规范各项经费使用、报销审批要求和业务办理流程等内容。相关部门在学校网站对相关规章制度及涉及仪器设备、图书、教材等采购和重大维修工程的招投标情况、招投标信息情况及时进行了公示。

#### **（五）教学质量信息公开**

**1.教学信息公开。**通过学校网站、教务处网站和学校办公系统，发布人才培养方案、教科研项目申报立项结项、课堂革命课程建设、教学能力与学科技能大赛等师生竞赛、考试报名、学生转专业、学籍信息、学生实习、技能等级认定等各类信息 260 余条。利用教务管理系统，发布学生课程重修、

教学检查、学生选课各类通知公告 30 余条。做好高等职业院校人才培养工作状态数据平台填报工作，同时根据工作需要，采取钉钉、微信、海报等信息公开渠道发布教学信息。

**2.教学质量公开。**学校每年向社会发布学校教育质量年度报告，向社会展示办学特色与成果。学校定期召开教学督导委员会、院校两级督导工作推进会。本学年在校内信息公开平台、钉钉办公平台上发布教学督导周志 38 篇，公布课堂教学质量诊断和改进意见；刊发《教学与督导》杂志 4 期。学校建立日常督导与专项督导相结合的工作机制，学年内组织开展专项督查 6 次。通过现场查阅、线上审阅等方式，对分院的人才培养方案、课程考核材料、课程标准的制定等进行全面系统的督查，对于存在的问题形成督查反馈报告，召开反馈会，为学校教育教学工作提供质量保障支持。

#### **（六）其他信息公开**

学校每周通过校园OA系统，及时发布学校重要活动一周安排。通过校园内网、短信平台和微信群等平台发布灾害天气预警 20 条，反诈防骗提醒、消防安全、交通安全、反恐防暴、防溺水、节假日安全提醒等各类安全信息 100 余条。本学年外宣报道 53 篇次，其中包括《浙江嘉兴南洋职业技术学院杨樾院士展馆开馆》《事事 100%嘉兴这位高校老师像研发设备一样研究教材》等新闻报道登上省级及以上平台，《嘉兴南洋职业技术学院：第七届中外文化交流周启动》《杨樾院士：心系南洋学子 书写中国“船”奇》《浙江省第十一届大学生力学竞赛在嘉兴南洋职业技术学院举行》等新闻报

道登上学习强国市级平台，嘉兴日报、南湖晚报、读嘉app等市级媒体对学校活动及教学获奖事宜进行报道，较好地展示办学特色亮点、育人成果和社会服务成效，进一步提升学校美誉度。

### **三、信息依申请公开情况**

2023-2024 学年，学校未收到信息公开申请。

### **四、对信息公开的评议情况**

2023-2024 学年，学校通过多种渠道、多种方式广泛听取师生员工和社会公众的评议意见和要求，学校未收到本校师生员工反映的信息公开问题。通过校内调研显示，师生对学校信息公开工作整体较为满意。

### **五、因学校信息公开工作受到举报的情况**

2023-2024 学年，学校未发生因信息公开工作受到举报的情况。

### **六、信息公开工作存在的主要问题和改进措施**

2023-2024 学年，学校在信息公开工作上虽已取得一定成果，但仍面临若干挑战，主要体现在信息公开意识有待提升、工作机制有待完善、服务效能仍需加强。下一阶段，学校将根据上级相关要求，认真梳理问题，结合实际情况，重点从以下几个方面有针对性地提升信息公开工作水平。

**一是提高政治站位，充分认识信息公开的重要意义。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会新时代高校信息公开的重要性，将信息公开作为推进学校治理体系和治理能力建设的重要抓手。学校将通过业务培训和

内部交流等多种有效手段，增强主动公开意识，提高服务水平。

**二是强化制度建设，不断完善信息公开各项工作机制。**根据上级部门有关要求，结合学校实际，进一步完善信息公开工作制度，包括严格执行主动公开工作机制、信息公开保密审查机制、重要信息发布审批机制等。为增强学校管理运行透明度，切实提高学校依法治校、依法办学水平，健全并实施信息公开工作督查与考核制度。

**三是聚焦服务效能，持续推进信息化平台建设。**学校全力推进信息公开平台的建设，运用多种方法拓宽信息公开的广度与深度，不断优化信息公开申请流程，为师生及社会各界提供更便捷的信息获取途径，确保信息透明，及时回应各方关切，切实保障师生的知情权及社会各界的合法权益。学校还将进一步加强新媒体渠道的建设，充分发挥其在信息公开中的独特优势与作用。

## **七、其他需要报告的事项**

无其他需要报告的事项。

嘉兴南洋职业技术学院

2024年10月29日

附件：

## 嘉兴南洋职业技术学院信息公开目录

序号	信息类别	公开内容	公开形式	责任部门
1	机构职能	学校基本情况（含学校名称、办学地点、性质、宗旨、层次、规模、内部管理机制、机构设置、学校领导）	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	党政办公室
2	规章制度	学校章程、学校制定的各项规章制度	学校 OA 首页	党政办公室
3	行政管理	学校发展规划、学校年度工作计划、教学与科研成果评选、国家组织的教学评估结果、学生奖学金、助学金、助学贷款与勤工俭学的申请与管理规定	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	党政办公室 教学科研处 党委学生工作部
4	招生就业	招生、考试与录取规定；毕业生就业指导与服务情况	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	教学科研处 党委学生工作部
5	人才培养	学籍管理办法、专业设置、重点专业建设情况、课程与教学计划	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	教学科研处
6	申诉咨询	学生申诉途径与办理程序、教师争议解决办法	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	党委学生工作部 人力资源处
7	基本建设	实验室、仪器设备配置与图书藏书量；仪器设备、图书等物资设备采购和重大基建工程的招投标	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	教学科研处 后勤服务处
8	人事管理	教师和其他专业技术人员数量、专业技术职务等级、岗位设置管理与聘用办法	学校 OA 首页、学校统一身份认证平台 <a href="http://my.jyy.jxnyc.net">http://my.jyy.jxnyc.net</a>	人力资源处
9	财务管理	收费的项目、依据与投诉方式；财务、资产与财务管理制度；学校经费来源、年度经费预算决算方案；财政性资金、受捐赠财产的使用与管理情况	学校 OA 首页、学校统一身份认证平台 <a href="http://my.jyy.jxnyc.net">http://my.jyy.jxnyc.net</a>	财务与资产管理处
10	应急、安全管理	自然灾害等突发事件的应急管理预案、部署情况	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	党委安全保卫部
11	对外交流	对外交流与中外合作办学情况	学校网站 <a href="http://www.jxnyi.edu.cn">www.jxnyi.edu.cn</a>	国教与康养学院、国际合作处（港澳台办）

